



屯宣家書-靈修小品 2026.6
讀經：箴29:1-27

沒有異象，民就放肆；
惟遵守律法的，便為有福。
~箴29:18

24-25/5 青年牧區隊工訓練營，約有四十人。牧區過往一直有進行行山訓練，但隔了一段時間沒有舉行。今次我們設計先分小隊各自出發，然後晚上到位於赤徑的青年旅舍會合。那裡是我們牧區青少年人很喜歡的訓練地方，環境清幽、恬靜。是次牧區活動，我們邀請了杜韋賢弟兄設計及負責。韋賢在牧區參與聚會及事奉多年，現於得生團契擔任社工一職。除個案輔導工作之外，他於團契中主責行山訓練，因此有關訓練經驗非常豐富。是次行山對青年人而言是一大挑戰。青年人平日少運動，又多待在冷氣地方，受到家人無微不至的照顧。

今次訓練中，他們日間需要走過高高低低的山峰，夜間則到青年旅舍準備晚餐。對他們而言，無論在體力上，還是意志上，都是一次很好的操練，上了寶貴的一課。活動尾聲，我對他們總結所得，如何活在有目標的人生裡。若果只追求舒適的生活，我們就會失去意志力，體力也會下降，身心靈也會出現不健康的狀態。鼓勵大家不要只追求舒適為人生的終極目標，而失去上帝給我們美好的事。

第 10 年 CPP

游淑儀牧師

踏入六月，屯宣在進行第 10 年的「社區和平計劃」(Community PEACE Plan, 簡稱 CPP, 2017-2026)。CPP 的五大方向：建立教會、培育領袖、扶助貧窮、照顧病者、教育下一代，乃對應世界和社會的五大難題：靈性空虛、腐敗領袖、貧窮、疾病、文盲（價值缺失）。基督的使命是關乎靈性、身體、社會、關係上的「全人救贖」，能逆轉人生和社會的好消息—福音！願教會成為「心靈加油站」、培育「僕人式領袖」、成為「施予者」、「醫治者」、「教育者」。求使命的上主指教我們邁向傳承的策劃。箴言 15:22「不先商議，所謀無效；謀士眾多，所謀得成。」願我們所思所行能合乎上主的美旨！本月家書分享 2026 會友大會「集思會」的綜合分析回應；靈修小品：青年牧區隊工訓練營及宣教頁：馬達加斯加宣教士分享和每月宣教代禱。

2026 會友大會簡報 「集思會」綜合分析回應

教牧及行政同工團隊

本年會友大會於 3 月 1 日主日午堂崇拜後 1:00-2:30 在禮堂舉行。是次會友大會定為「集思會」，希望會友、會眾能聚首一堂，集思廣益，同心祈禱，展望神家踏入五十週年堂慶的里程！

感恩當天約 200 人出席，一同參與回顧 2025 年屯宣家整體情況及展望新一年的事工及行事曆，及透過分組分享收集意見。此外，其他牧區也有些安排了撮要分享，或於組員會、領袖聚會再作鼓勵等。總括，收回電子及實體問卷 58 份；意見收集總人數 364 人。

是次家書以文字簡略報告「集思會」的綜合分析回應，讓大家可以多角度認識屯宣家及想望未來。



綜合 364 個意見及回應

敬拜事工 ~ 對詩歌敬拜……的建議

詩歌若不熟難投入、不要太多普通話歌，唱生命聖詩，避免站太久；領唱說話宜清楚、簡短；加長唱詩。

幫助會眾投入詩歌作默想祈禱；詩歌之間意思上連結；配合講道信息

加入兒童/親子敬拜隊；適合的舞蹈/互動；崇拜時間避免 XX:15；取消崇拜拍卡，會影響執事選舉？讀經環節消失、缺乏信經與主禱文背誦，這是否宣道會的傳統？新朋友留在禮堂至崇拜結束更理想。

不要太靈恩的崇拜；靜觀/意識醒察 (mindfulness) 會否開放給邪靈，要小心選擇講員。

回應：加強領唱技巧、能力、幫助會眾投入詩歌作默想祈禱，是我們致力的方向。詩歌選取和時間安排等與領唱的年齡層、經驗和會眾群相關，按適切大多數規劃。然而不同的敬拜隊、崇拜仍會有個別情況及特色，不同的會眾也會有不同的領受和需要，這是敬拜群體中彼此的學習和成長關鍵。本堂的敬拜流程並非選取主題式，配合講題具彈性。「讚美操」及「童心讚美操」會較多舞蹈、互動、親子原素，通常每年都有安排。崇拜守時、衣著等已時有提醒及恆常張貼，會眾的自律反映其靈程及背景，司事隊也會協助維持秩序，了解的大多數會眾請繼續做好榜樣。崇拜時間以 XX:15、XX:45 開始，也是工整，因已運作多年，改變涉及很多聚會、小組及場地安排，適宜不變。取消崇拜的拍卡記錄，不會影響執事選舉，過去已有領袖認證及自我申報以補不足。崇拜在詩歌敬拜、奉獻、講道等不同橫節有不少讀經。宣道會對聖靈觀有清楚的教義指引，本堂不會朝向靈恩路向。讀經、信經、背誦主禱文，定為崇拜環節，並非宣道會的崇拜禮儀，而是按講員或特別崇拜的安排。信徒實踐安靜默想會是在聖經真理、聖靈的同在中及專注神，不同於無警覺性的倒空，甚或因拜偶像而招致邪靈。本堂邀請屬靈導引的導師和講員，必考慮相關的神學訓練和具堂會牧養教導經驗。

敬拜事工 ~ 對講道的建議

更深的神學詮釋/解經講道，生活化、應用練習及實踐；多見證，多用影片資訊；免表面、空洞濫調；有些講題心查經班，會少少沉悶；多啲幽默感帶動氣氛；講道期間/禱告結束時給會眾空間，安靜禱告回應神；講道總結提醒會眾今日重點。

靈意解經要清楚具體，免高言大志、流於冗長的理論和學術；多邀請外來講員，每年 5-8 次；講道若可互相給予意見會更好；有問題時有答案，更清楚指引；教導奉獻。

回應：本堂牧者全都接受過多年和嚴謹的神學訓練，也有豐富的牧會經驗，講道是盡心準備，獻上最好。解經是講道的基礎，但每位牧者的領受、風格與傳達的方式會不同，也必仍有成長的空間。不是每篇訊息都適合見證分享，使用影片需留意版權問題，適用時牧者也會配合。駐堂的牧者們並密切的小組教會中不難收到回應，牧者間亦常彼此提醒。教會的小組恆常有信息回應，鼓勵信徒多互動交流分享。遇有疑問及綜合的觀察，歡迎與個別牧者交流分享，一同成長。宣講乃傳道同工表達從神的話語而來的訊息，會眾當以敬畏的心領受主道，聽道而行道，求聖靈繼續在心中教導。傳道同工會找機會作奉獻教導和鼓勵。不宜針對個人提醒，容易反效果。奉獻的態度是甘心樂意。總有會眾因不需要報稅或記錄，也有認為奉獻的對象是神，無須別人知道而沒作記名奉獻。這數字只是其中的參考，教會的奉獻情況是否健康有多方面評估。請已在實踐奉獻意義的會眾繼續做好見證。

基教事工 ~ 對信徒裝備的建議

定期在小組中安排統一裝備課程；鼓勵在小組順序及輪流讀經；1-2 小房供個人讀經用。

實體七研/經卷課程；7 研很好，可隨意加入；類似生命之道課程，實體及聯合其他教會，學得更多。

初信/護教學/聖靈/祈禱/新紀元（如邪靈）/新興宗教（如異端辨別）/倫理教導（如同性戀）；多些分享平台，如工作坊，啟發實踐信仰；加強資源推動三福及啟發課程。

回應：實體的基教課程，現主要有門訓、慕道、初信、三福課程，不同類型的專題講座、課程也不少。七研課程是全面了解整本聖經的課程，鼓勵大家報讀。七研的實體課程曾考慮，但時間，場地，參與者數目和行政的限制，暫時未能做到。生命之道有考慮過重開，但由於行政，人手，場地限制嚴重，現階段未能重啟。護教學有三福三階的課程，我們正在商討青年群體探討基督教倫理，以對應社會處境需要。進深的護教課程最好參加神學院提供的課程和講座。教會的房間可提供給弟兄姊妹安靜讀經或祈禱之用，我們將會貼出清晰的提示，1-2室可使用。屯宣一直以 TMAC 系列（聖經、門訓、生命成長、事奉技巧）提供多元的裝備課程及講座，目的是裝備信徒更像基督，作主門徒。牧者會宣傳推介合適的外界課程。請留意及支持。

牧養小組 ~ 對牧養小組模式的建議

兒童詩歌班消失；加強職青群體牧養，減少流失；關注教會合一，過去不少活動主要由老一輩弟兄姊妹參與，鼓勵青年及職青參與整體，增加接觸、認識和一起服侍機會，如護老探訪服侍年青化，年輕人可用自己優勢服侍教會，如教授長者/成人應用電子產品，每年辦青年主日，主日帶敬拜，康體活動/教會運動日……。

留意教會老化情況，銜接與升團；長青和成人牧區的年齡差距愈來愈少；成人牧區人數佔屯宣人數一半，期望成人牧區發展更有力和延續；期望成人牧區搞旅行，給予宗人參與；長青牧區，事奉人員太少，多些屬靈、生活支援講座，如平安三寶；關心長者上落樓梯問題，建升降機的後續方案。除了樓梯機，建議另買樓下地鋪作聚會如直播，接觸街訪。

崇拜接待新人後，各牧區有否跟進；區牧或導師加強落組了解；區牧按不同小組的情況加以指導，提昇小組質數；方向、模式有點循死；分齡牧養策略：有助對準各群體的需要。

盡力、增加資源牧養青、少、幼的年輕世代；兒童及青年牧區的銜接，在青年牧區多宣傳兒區的需要，青年人定期落兒區幫手；年青人越來越少，是否受學校限制？會否有新發展？

加強小組佈道訓練，參予差傳，短宣；鼓勵自發參與小組事奉，實踐小組功能；建立組員成為組長；加強合組活動/服侍/跨區，擴闊網絡；加強聯絡、關心新朋友、祈禱、彼此包容。

回應：以上不少建議皆是組長職責和小組功能，但每個小組的階段和組成不同，會有差異。小組能有效發展需要各肢體共同努力，一起向目標成長。

正因不同年齡有其特色和需要，屯宣以分齡牧區和小組牧養，隨著人數增多及時間分流，減少接觸是很自然，但不同牧區的使命相同，到了時候和當有機會合作，就能配合起來，過去有不少這樣的嘗試，機會會不斷增多。

兒童詩班因沒有導師停止，會從長計議重啟。現時職青和青年牧區有固定於晚堂崇拜領詩歌敬拜；現有 3 位執事來自青年牧區；不少青少年固定參與兒區服侍。去年青年牧區牧養總人數為 181 人（參與牧區 95 人，外展 3 間校園福音工作平均 86 人）及以不同暑期活動接觸非基督徒。感恩過去一班青年導師領袖及青年執事委身於門訓，培育下一代，致力在真理及信仰紮根。

成人牧區的牧養人數約 300 人，恆常出席小組約七成，非教會一半人數。各牧區一直有留意檢視牧區的年齡層，作微量或大量的升區安排。並按小組及組員的個別情況考量，因為合適的小組，比歸入牧區重要。以成人牧區為例，本年已有數個小組預備歸入長青牧區。

區牧恆常緊密帶領組長及跟進小組，也會按他們的需要探組；恆常鼓勵小組聯辦活動；按牧區的需要舉辦聯合聚會和講座（如「平安三寶」已曾舉辦）。

牧養小組的功能全備，目標深廣，運作和實踐的方式多元，若掌握固中之道就不會因循。屯宣除了分齡的牧養小組，更有 27 個使命小組，可以相輔相成發揮。

教會下的景峰商場是個好地點，請以禱告求主開路。

使命小組 ~ 對使命小組模式的建議

康體活動不足，「山藝」訓練是好，但並非適合各年齡層，建議舉辦能讓不同年齡層參加

「愛心熱飯」事工不夠（只派凍餐，傳福音趨勢越來越差）

「彩虹天地」事奉人員吃力，尤其對答技巧，建議引入外來機構的培訓

「計到飛起」的宣傳海報吸引更多人為健康而來，感受教會愛的信仰。

區牧按不同使命小組的特色需要從旁引導，多些支援；牧養小組可邀請使命小組落組聯合聚會；發展網上服侍；需要更新網頁，提供信仰資源；直播/錄播有需要繼續，有組員是輪班工作；接納多元群體：如彩虹天地、SEN、長期病患；照顧會眾的全人健康：靈命與身體健康；

使命小組渴望新力軍加入，從認識教會的使命小組開始，可按青年牧區的特色加入，或由青年牧區建立使命小組，讓成年人加入。
善用硬件-發展咖啡事工，希望考慮在中庭、易達的地方發展。

多些大圍宣傳讓多些人知會/參與，多用影片播放；小組更多交流；知道更多使命小組的動向和需要。

回應：按肢體的恩賜及信主群體的需要，有更多使命小組（現有 27 個使命小組）。皆是使命小組特色之一。使命小組的特色是多元和靈活，因此會按不同的特色、資源策劃項目（因此如「山藝」未必適切所有人），也會按需要作推介宣傳。

屯宣現有網頁、IG（靈修默想）、崇拜直播錄播、網上影片、查經。網上服侍廣泛，若有具體建議可與牧者分享。

「彩虹天地」有精神科醫生為導師，事奉者都經過培訓，在過程中累積知識和經驗。

青年牧區的主責區牧現為使命小組區牧之一，為幫助青年人在教會發揮特質。青年牧區一直有開設 IG 接觸校園學生及新朋友。因對象和方式不同，未必合適不同的年齡組別合併，但歡迎交流。

「愛心熱飯」逢星期二開展了小組「與您同行」，內容有福音、敬拜、健體及腦動；每季一次生日會，每年兩次愛筵，讓街坊們有自己的小組生活及盛載信主街坊。

未來屯宣會與合適的機構繼續成為福音伙伴，更有效服侍不同群體的需要。若有疑問，歡迎與使命小組牧區區牧交流分享。

會眾希望更多認識使命小組的特色，可參加門訓 401 課程、屯宣牧養架構及事奉理念，資料恆常展視於 1A 當眼處。

長遠計劃 ~ 對教會未來長遠計劃的主題建議

十大屬靈文化的形式提議有成效指標。每年主題活動應提議每半年 2-3 週，按需要而定。下一個長期計劃提議為期 7 年。

承先啟後，薪火相傳；以靈巧多變的智慧，活出不變的真理。主題應該是每年的氛圍，可以年尾慢慢引出下年氛圍；活動應更對應主題；希望可以有多服侍給年青人了解及參與；擴展更多服務，特別發掘社會（政府）資源。

內在加固
(可以著重更多信徒與神的關係，與神同行最重要，靈命更新，對聖靈有更多及全面導；裝備和傳福音)；向外伸展，無牆教會。

長遠宣教外展計劃 ~

對世界和平計劃 (GPP) 的建議 社區和平計劃 (CPP) 的建議

繼續 10 年 GPP 有相關的教導 著重按著聖靈實踐出來

舉辦多些活動對應目的；社會共融；生活化需要；每半年一次，2-3 週；對外多傳福音，推動三福，期望有簡化的佈道訓練；更多短宣；拓展神國度的眼界，也促進肢體合一；鼓勵年青人參加短宣 (如年青人有財政上需要，可配搭有經濟能力但沒時間短宣的肢體)；未來發展考慮新來港人士；掌握社區資源；多作社福、外展服務，關心社會有需要的人士；長者探訪事工；見證分享會。

回應：屯宣的未來發展不會脫離已定出的使命宣言、宣道會精神及對應使命教會的理念

特質；並過去恆之有效的推動基礎作考量，發揮展長補短。

現有框架是很整全。將留意從對應世界的趨勢作檢視，在範疇上和字眼上作出調校。過去推行方式皆配合講道系列、小組回應及相關的培訓。

屯宣與新福合作多年，舉辦節期性活動、探訪、功輔班，接觸新移民及基層家庭；並正籌劃服侍新來港的婦女事工。家訪、探病、院舍探望一向有做，長青牧區及使命小組固定探訪護老院及舉行崇拜，本年增至四間。另有福音粵曲使命小組在不同的護老院定期探訪服侍。

青年人和在職人士歡迎參與節期或周末的服侍，可與服侍的使命小組負責人聯絡或向區牧查詢。

教會的願景 ~ 對本堂的規劃上的夢想

樓梯可以裝修或者有機會興建升降機或斜道？
設一個空間能獨立放置一些遊戲設施、休憩地方，吸引外來人來。

成為使命的教會，在質和量上健康成長；系統而能持續性高。屬靈成長、多講見證；對聖靈、禱告、靈修有更全面的教導；更多回應世界的訓練；培育新一代。

能動員不同組別的人；能與不同年齡會眾多些集體活動，增加親和感；服務多元化，職業就業拓展服務；帶人去行教堂；多關懷特殊孩子與家人；探訪患病肢體，家訪。
願教會成為社區的燈台，禱告的祭壇，為主發光發熱。

植更多堂會、擴展景峰商場；在植堂方面，可透過行區祈祝福祈禱，求神指引。每個人都能夠結果子、實踐信仰就是關鍵。牧養領導和會眾參與不足，暫不適合植堂；能貼心及貼身地提供支援及教導；周一至五日間與社福機構合作，多辦活動 (功輔、伸展運動、興趣班)，吸納未信主新朋友。

在牧養領導，會眾參與，
教會植堂的建議

回應：興建升降機事宜，經多番探討，因受物業公契的限制，承受巨大的法律風險，在工程和法律的專業評估建議。總括是無法施行。**樓梯機是現時最能夠及合適的解決方式。**

植堂/植點是實踐大使命。教會的整全使命教導及實踐，是常作準備植堂/植點的基礎。積極找尋拓展的地方；在新發展社區計劃植堂或植點以擴展教會，不啻屯宣已超過30年沒有再植新堂。誰能站在前線回應是上主的感召和揀選。日後有植堂/植點的機會，希望舉行異象分享，受聖靈感動的鼓勵作出回應，藉此印證是否時機。牧者執事們會謹慎作週全考慮。

屯宣有不同牧區的實體祈禱會（青年、長青），供整體參與的每月週六晚、主日早上的愛禱會（其中會為香港和世界的突發事件祈禱）；以及不同時段的差關祈禱會（宣教工場充滿弱勢社群的需要）。不同的小組亦會實踐禱告。故此多參與，不會缺乏群體禱告的學習和機會。

感恩會眾建議的大都是教會的使命及已在推行。願能裡外平衡持續地發展！

在個人靈命成長，祈禱，社區關懷的建議

加強推動祈禱，祈禱先於事工；建立祈禱文化，讓會眾明白祈禱而進深與神的關係重要；希望有更多機會/活動，多退修的日營及訓練；每年一次重辦靈命奮興會；認為多些分享的空間同機會，價值觀傳遞及每個人對教會氛圍的影響。

增多禱告機會，如突發事件召開祈禱會，實體祈禱會、晨禱會、小組自發禱告小組；多大型祈禱聚會：可更多聯繫/認識不同牧區（特別青年牧區，因大宗崇拜時間不同）；認識不同牧者近況。

期望教會有更多年青人，期望教會的領袖，能夠有更多年青人，尤其執事，有提議類似「青年執事會」，讓年青人有嘗試/模擬的機會。教會應讓更多年青人參與整體教會的事奉崗位。教會太大，需要有一些平台給教會不同弟兄姊妹有交流，如職場的交流，建議有不同運動/興趣的小組，或可以交換物資的平台。

在信徒裝備，領袖培訓，事奉參與的建議

設計課程如TMAC、七研課程系統能幫助會眾整體成長；針對不同牧區、配合小組加力；多些參與神學裝備；辨別聖俗、真偽、善惡的訓練；系統而持續、進階性教導；有系統栽培組長接班人。青年牧區多些牧養裝備訓練。教會角色如能夠做到引導、監察、分享意見、支持鼓勵的角色，相信每個人都會自然活出使命的動力去參與。事奉能叫信徒成長，鼓勵一人一事奉。

你期望更多參與在教會哪一部份 在哪些地方有所發展

三福/網絡上/媒體上/長者關顧
/職場傳福音/關顧/祈禱守望/
見證分享/查經/栽培/訓練上協助/
肢體生活/接受牧養

小組活動/三福/栽培/司事/分享會
/專業醫療服侍/教育工作/使命事
工/教會協調/服侍弱勢社群
期望多些人參與事奉，特別是樓梯
機、接待員、司事

回應：過去青年牧區弟兄姊妹不只在牧區服侍，同時參與教會不同活動及群體服侍（例如：新福探訪、派發凍餐聚會、農地服侍，在週六及日在成人崇拜後擺攤與弟兄姊妹分享他們的成果及交流。）；並參與今年屯門堂 50 週年堂慶刊物團隊。本屆 11 位執事中，有 3 位現時是由青年牧區加入弟兄，過去一直培育領袖成為導師，成為牧區及教會的新一代。組長接班人是神所揀選和興起，組長訓練和講座訓練也強調要傳承，唯盼弟兄姊妹同心興旺教會。謝謝弟兄姊妹的自薦。歡迎日後參與「特質約談」及與相關的牧者同工聯絡，作出安排。並請留意和推介身邊合適事奉者。



整體來說，對教會未來意見及其他

多元化，適合不同信徒、人仕參與；多邀請社會有公信力的基督徒，如 28/3 的分享；是好渠道、方法曲線地介紹、傳福音；鼓勵信徒齊參與每項活動；多宣傳，多講見證；不要只說、欠做；年青人交接，與不同牧區結合；教會未來形式可能需要轉變。尤其讓年輕人一步一步進場；年長者給予空間、引導、支持、分享予年輕人，並非只是要求。成為更有影響力的社群，在真理教導上見實力；教育承擔使命；月禱會可增加互動；教會有市集吸引街坊，但賣價不宜太高，可分為街坊價和支持宣教的價錢，並加解釋免誤會。

廁所污糟情況；盡用教會開放時間和空間；教會房間存在通風問題，有時需要開門分享；宗書只貼在壁報板，對年老/眼睛看不清楚有困難，建議印少量供索取；教會資源要量入為出，亦要善待同工；現在接待新朋友時段及安排容易讓新朋友感尷尬，讓新朋友留在禮堂直至崇拜結束會更理想；對於教會上次重裝沒多久，現在對台燈聲的重裝表達關注及教會是否有足夠預算。室外維修費用為什麼那麼高？這預算有什麼根據？了解所指；重裝時候表示教會可以容納有 2500 人，現在離目標有多接近？

回應：廁所污糟情況（即場回答管業處將於今年維修）廁所屬公眾地方，由景峰管理處管理及清潔，教會角色是遇有問題反映管理處作跟進。

教會房間通風問題：有幾個因素，有些房間在結構上是沒有提供可開窗的規格（2、5-6、13-16、17-20 室、同工房及嬰兒室），主要靠冷氣改善濕度熱度。如果當天很遲開冷氣，情況會更差。如果想改善此情況，可能考慮能增設可開窗的地方加上窗戶工程，令空氣容易流通。

家書張貼已是大字版，印刷少量可嘗試。會考慮不同的接待方式及時間。感恩幾年的財政儲備已回復重裝前水平。台燈聲工程至今只「聲」方面，支出盡量減低及按實質需要。重裝若曾提及 2500 人，應指很早期的整體牧養人數連外展估算（因當時整體牧養人數近 1800 人）。但重裝時清晰消防條例限制，實體聚會盛載力有限，最後重裝工程多在微調而非大幅度擴展地方。接著疫情影響外展及移民潮，實體聚會人數大幅下滑。上主恩典加上彼此努力，重置外展，保持網上平台，人數才逐漸回穩。2025 年屯宣整體牧養人數：1529 人。（詳見 2026 年事奉手冊。）



58 份問卷的比率

58 份問卷分別來自：長青 3、成人 33、伉儷 / 職青 4、青少 7、其他 11。

本堂會友	是 96.6%	否 3.4%	參與會友大會次數	1-2 次 36.2%	3-5 次 24.1%	6-10 次 12.1%	10 次以上 27.6%			
恆常參與的崇拜	青年崇拜 13.8%	清寶崇拜 6.9%	週六崇拜 13.8%	主日早堂 12.1%	主日中堂 34.5%	主日午堂 37.9%	沒參與 3.4%			
去年曾參與的裝備課程	七研 41.4%	基教課程 29.3%	書卷課程 24.1%	退修營 / 日營 37.9%	個人成長課程 29.3%	事奉訓練 36.2%	牧區門徒訓練 24.1%	小組中裝備 24.1%	組長會訓練 27.6%	其他 14.4%

牧養小組 (相交、敬拜、教導、佈道栽培、差傳、增長) / 使命小組生活

去年參與小組的頻率	80%以上 79.3%	約 50% 10.3%	約 30% 1.7%	約 10% 8.6%
-----------	-------------	-------------	------------	------------

長遠主題計劃

參加了幾多年十大屬靈文化	8-10 年 46.6%	5-7 年 19.0%	3-4 年 12.1%	0-2 年 22.4%
--------------	--------------	-------------	-------------	-------------

長遠宣教外展計劃

參加了幾多年的和平計劃	8-10 年 41.4%	5-7 年 15.5%	3-4 年 19%	0-2 年 24.1%
-------------	--------------	-------------	-----------	-------------

對不同事工意見的比率

	非常同意	同意	不同意	非常不同意
敬拜事工				
詩歌敬拜的模式能幫助你投入專注於主	36.2%	58.6%	5.2%	0.0%
講道的模式能幫助你認識主的話	19%	81%	0.0%	0.0%
教會的信徒裝備能幫助你更能實踐主的使命	17.2%	81%	1.8%	0.0%
小組生活幫助你實踐主耶穌的教導-彼此相愛	22.4%	75.9%	1.7%	0.0%
認為小組的六大功能健全	10.3%	81%	8.6%	0.0%
認為主題研習的活動能深化教會的屬靈文化	12.1%	82.8%	5.2%	0.0%
認為主題研習的活動對應當年主題	12.1%	82.8%	5.2%	0.0%
能掌握當年主題	8.6%	82.8%	8.6%	0.0%
認同現有十大屬靈文化的形式-每年不同主題	22.4%	75.9%	1.7%	0.0%
認同現有十大屬靈文化的形式-每年集中 7 週舉行主題研習活動	13.5%	82.8%	3.4%	0.0%
認為每年主題活動應該分散全年落實	13.8%	74.1%	12.1%	0.0%
認為下一個長期計劃應該為期多久	10 年 29.3%	約 5 年 53.4%	約 3 年 17.2%	/
你能掌握和平計劃 (PEACE) 的意義	12.1%	74.1%	13.8%	0.0%
你曾參與教會舉辦的短宣	是 39.7%	否 60.3%	/	/
你認為教會提供不同的途徑-家書/差關祈禱會讓你能關心宣教事工-宣教士/工場需要	13.8%	82.8%	3.4%	0.0%
你最期望去哪個地區短宣	非洲/以色列/台灣/創啟/中東/泰國/國內/本地/屯宣長期支持的/馬達加斯加			
你認為教會 CPP 的活動能對應和平計劃的目的	13.5%	82.8%	3.4%	0.0%
你認為社區和平計劃應以現有的形式繼續 (每年 7 週集中舉行 CPP 活動)	13.8%	74.1%	12.1%	0.0%

對表達「感謝牧師同工的付出」謝謝！

願屯宣邁向更美的五十年，成為榮耀上主的使命教會！

愛，跨越了 8000 公里

Patrick & Kopey (香港宣道差會馬達加斯加宣教士)

感謝神的恩典，早在我們尚未踏上工場、仍在預備階段時，屯宣已願意成為我們的支持教會，直到今天。雖然香港與馬達加斯加相隔 8000 公里，但神卻藉著教會的愛、代禱與關懷，把我們連在一起。

今年已是我們第三期的宣教服侍。一路走來，屯宣的弟兄姊妹始終陪伴我們走在宣教路上，以不同方式參與和支持工場事奉，讓我們深深感受到：原來愛，真的可以跨越距離。縱然相隔遙遠，但你們的代禱、關心與支持，卻一次又一次成為我們事奉中的鼓勵與力量。

我們仍深深記得第一次參與屯宣週一差傳祈禱會時，內心的感動。星期一早上，一眾弟兄姊妹放下工作與家務，同心合意地用上兩個多小時，逐一為宣教工場和宣教士提名禱告。那一刻，我們感受到你們願意同行、承擔宣教使命的心。

你們真摯的關懷與代求，成為我們前行的力量，也讓我們真切經歷到你們願意與宣教士同行。

2025 年年底，屯宣更差派短宣隊來到工場，服侍十多個本地華人家庭，在長假期間為孩子們舉辦兒童營。短宣隊員全情投入、盡心竭力的服侍，令我們深受激勵。隊員們的探訪，也讓本地人深深感受到溫暖。對很多本地人而言，或許從未想過，遠在香港，竟然有一群基督徒願意親身來到他們中間，關心他們的需要。

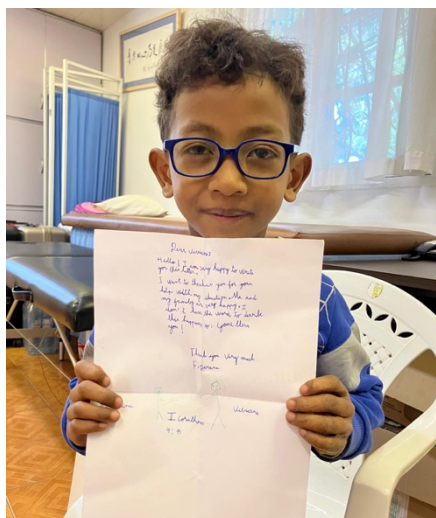


屯宣短宣隊與「毛公仔生命轉化計劃」家庭合照
(右下為宣教士家庭)

特別是探訪醫療事工幹事 Rina，她對我們說：「短宣隊的探訪在馬達加斯加是很少有的。我剛搬進新居，獨自居住，他們的關心成為我很大的鼓勵。」短短的一次探訪，卻讓她感受到從遠方而來的愛與支持。

屯宣短宣隊對「毛公仔生命轉化計劃」貧窮病人家庭的愛心關懷，更令我們深刻。這些家庭知道，有一群弟兄姊妹一直記念和關心他們，讓他們在艱難的生活中仍能經歷神的愛。後來，我們與短宣隊員商討後，在工場推動了「一領一關懷行動」，盼望能建立更多馬達加斯加與香港弟兄姊妹的連結。屯宣的弟兄姊妹透過助學支持兩位貧窮病人家庭的孩子，而受助家庭也會分享近況與代禱需要。盼望這份彼此關懷與代禱的互動，能讓跨越 8000 公里的愛繼續流動，讓工場與香港彼此連結，一同榮耀神的名。

願主繼續大大使用屯宣，堅立你們手所作的工，也藉著你們的生命，燃起更多宣教心。深願更多人看見：當神的愛臨到時，即使相隔千里，人的生命仍然可以彼此祝福，一同見證福音的大能。



屯宣助學的小朋友小飛

代禱事項：

1. 求主使用馬達加斯加的醫療宣教工作，使病人得著整全的福音，經歷從神而來的醫治。
2. 求主使用華人小組弟兄姊妹的生命，成為美好的見證，讓更多華人得著福音的好處。
3. 願主帶領教會兒童事工的禱告及策劃小組，按著神的心意，與二十多位孩子同行，讓他們更深認識神。
4. 求主看顧我們兩位孩子及在香港年老的父母，保守他們身心靈健壯，讓我們能無後顧之憂地服侍主。

【泰國曼谷】李瑞麟、陳家恩

1. 期待以久的日子來了，一家返香港進行 2 個月述職。求主保守我們出入境順利及平安到達。
2. 求主加力給我們到不同堂會講道及分享，為曼谷宣愛堂進行義賣，鼓勵弟兄姊妹關心差傳。
3. 求主賜智慧與能力給兩位泰同工在教會承擔所有的服事，身心靈及家人健康平安。
4. 述職期間能有好的退修、休息及與不同弟兄姊妹見面，願我們都能叉叉電，思想之後三年的宣教計劃及方向。孩子們能適應香港的生活。

【日本九州】陳家祺牧師家庭

1. 4 月最後一個星期六的兒童食堂順利完成，當日共派發了 27 個便當。5 月 30 日舉行第二次兒童食堂，請禱告記念活動能為社區帶來祝福。
2. 香港仔 Deli 暨兒童食堂於 5 月 17 日開幕，感恩當天的活動順利完成。當天既有攤位活動、點心小食，武雄的隊工也來為我們打氣支持，一同禱告，求神使用這個地方，成為社區的燈臺。
3. 6 月 16-20 日，香港基督教佈道中心華恩堂一行 8 人的短宣隊會到來佐世保參與服侍，請禱告記念行程順利，並讓每一位參與者體驗宣教及經歷神的豐盛。
4. 8 月中的日本台灣交流亦在進行宣傳期間，跟台灣那邊的行程細節會議亦順利進行中。暫時有大概四位表示感相當興趣參與，請繼續禱告記念。
8. 請繼續記念兩位女兒的學習生活。在恩於澳洲的大學課堂生活尚算不錯，亦有分享朋友圈的生活點滴，年青人所經歷人際關係的磨擦起伏，她亦能在聖經裏得着提醒；也感恩在異鄉中有穩定的團契生活。在恩亦樂意與我們分享及討論處世的價值觀，實在感恩。而高中三年級的上恩，下年三月將會高中畢業，她本人仍在考慮去向中。而學校提供的不同講座、老師們的各式意見，都讓她有不同的新衝擊。求神為她開路，讓她安穩踏上一條神所預備的豐盛之路。

【烏干達】Jo (3/6/2026)

1. 五月初工場主任夫婦回港述職，七月尾才回來，求主保守他們在港的分享和服侍，也求主給我力量跟當地同工一起服侍。
2. 已招聘了三位 Mission Worker，都是我們教會今年的畢業生。7 月 1 日正式上任，求主讓我們懂得如何培訓他們，讓他們早日適應身份的轉變和有美好的學習。
3. 五月份有一位姊妹遇到交通意外，做了兩次手術。雖然錯過了畢業的考試，但主保守了她的生命。現在康復當中，求主堅固她的信心和保守康復過程。
4. 東部農村因農作物失收，而導致有饑荒問題，很多村民或者牧者也缺乏食物。求主憐憫這地及供應一切所需。
5. 月份不同弟兄姊妹有幾次問我借錢，一些是欠缺學費，有一位沒有錢交租而面臨被趕走，有一位所養的雞生病而欠缺藥費。面對這些處境，真的很艱難去回應。求主幫助。
6. 六月和七月，大學放假，大多弟兄姊妹也不在首都。所以六月份沒有恆常的聚會。求主讓我可以利用這空間預備七月份 Mission Worker 的培訓。
7. 五月份，在剛果爆發伊波拉，鄰國的烏干達也受影響。求主止息伊波拉的擴散。

奉獻差遣：創啟-星空卡莉 | 奉獻支持：創啟-Peter、泰國-李瑞麟陳家恩、創啟-小株、馬達加斯加-崔緯濤袁清嫻、日本-陳家祺、烏干達-JO、創啟-思言、屯元天印尼事工、泰人恩福堂、黃金閣工場、房角石事工、豐榮女子團契、越北事工等 | 代禱支持：猶宣-譚碧清、肯亞-莎拉、創啟-開心果